

¿Cuándo puede volver al trabajo mi empleado?

Para un caso positivo confirmado:

Se espera que el empleado se aisle. Usted esperar que su empleado regrese a trabajar bajo las siguientes condiciones:

1. Han transcurrido al menos 10 días desde que aparecieron los primeros síntomas,
2. Sin fiebre (temperatura superior a 100.4 F) por 3 días completos, sin el uso de medicamentos para reducir la fiebre y otros síntomas han mejorado.
3. El empleado recibirá una carta de autorización del Departamento de Salud Pública

Por contacto de un caso positivo confirmado:

Se espera que el empleado este en cuarentena. Usted puede esperar que su empleado regrese a trabajar cuando la persona cumpla con los siguientes criterios:

1. Han transcurrido al menos 14 días desde la fecha de exposición,
2. Sin fiebre (temperatura superior a 100.4 F) durante 3 días completos, sin el uso de medicamentos para reducir la fiebre y
3. Otros síntomas hayan mejorado.

Tome nota: Puede haber otros factores que pueden extender el regreso de un empleado.

¿DSP notificará al empleador que el empleado puede trabajar?

El Departamento de Salud Pública (DSP) liberará al paciente del aislamiento y emitirá una carta que indique que el individuo puede reasumir sus actividades regulares. Esta carta se proporciona al empleado y es su responsabilidad presentarla a su empleador.

¿Es necesario volver a realizar la prueba?

El Departamento de Salud Pública no está alentando la realización de nuevas pruebas después del período de cuarentena, siempre y cuando el individuo haya cumplido con los criterios de autorización. En general, el criterio de despeje que se utiliza es un protocolo basado en el tiempo y los síntomas. Los kits de prueba son limitados y están dirigidos a identificar nuevas personas que puedan ser médicamente vulnerables.

Además, los Centros para el Control de Enfermedades (CDC) no recomiendan repetir las pruebas debido a la detección prolongada del virus sin la posibilidad de una infección adicional. El empleador puede solicitar que se cumplan criterios adicionales antes de que una persona regrese al trabajo.

